

1. Wstęp – podstawowe informacje o Spółce, przyjętej strategii biznesowej oraz jej wpływie na podatki

Niniejszy dokument zawiera informację o strategii podatkowej realizowanej przez AbbVie sp. z o.o. (dalej „Spółka”, „AbbVie”) w roku podatkowym rozpoczętym 1 stycznia 2022 r., a zakończonym 31 grudnia 2022 r. (dalej: „FY22”).

Przedmiotowa informacja została sporządzona i podana do publicznej wiadomości na podstawie art. 27c ust. 1 w zw. z art. 27b ust. 2 pkt 2 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych i stanowi realizację obowiązku ciążącego na Spółce w związku z wprowadzeniem przez ustawodawcę ww. przepisu.

Spółka jest członkiem międzynarodowej grupy kapitałowej AbbVie (dalej: „Grupa” lub „Grupa AbbVie”). Grupa istnieje od 2012 roku, zatrudnia około 50 tys. pracowników w ponad 70 krajach.

Grupa AbbVie jest innowacyjną firmą biofarmaceutyczną o globalnym zasięgu, której celem jest tworzenie zaawansowanych terapii odpowiadających na najbardziej złożone i wciąż rosące potrzeby zdrowotne pacjentów na całym świecie. Swoją misję realizuje poprzez ciągłe opracowywanie nowych, innowacyjnych terapii w następujących obszarach terapeutycznych: immunologia, onkologia, neurologia oraz wirusologia.

Więcej informacji na temat Grupy oraz spółki AbbVie w Polsce można znaleźć na stronach internetowych: abbvie.com oraz abbvie.pl

Podstawowym przedmiotem działalności Spółki jest dystrybucja na polskim rynku środków farmaceutycznych produkowanych przez Grupę AbbVie. Działalność Spółki w Polsce koncentruje się również na świadczeniu usług marketingowych w zakresie gotowych produktów farmaceutycznych AbbVie na rynku polskim, świadczeniu usług monitorowania badań klinicznych oraz świadczeniu usług finansowych i płacowych dla Grupy AbbVie. W Polsce AbbVie zatrudnia około 340 pracowników w dwóch biurach: Warszawie i Krakowie.

Spółka dba o to, aby przyjęta przez nią strategia biznesowa i podatkowa zapewniała realizację wszelkich obowiązków wynikających z przepisów prawa – w szczególności z przepisów prawa podatkowego oraz dąży do utrzymania swojej dotychczasowej reputacji rzetelnego podatnika i dobrego „obywatela korporacyjnego”. Aby osiągnąć ten cel, Spółka przestrzega wysokich standardów transparentności i odpowiedzialności.

W obszarze podatkowym AbbVie koncentruje się na ograniczaniu ryzyka podatkowego poprzez minimalizację wątpliwości wynikających z brzmienia przepisów, czy też praktycznego podejścia organów podatkowych oraz na wywiązywaniu się ze wszystkich obowiązków z tytułu danin bezpośrednich, pośrednich i lokalnych w wymaganym terminie i wysokości zgodnie z obowiązującymi przepisami, co znajduje odzwierciedlenie w podejmowanych przez Spółkę działaniach. Spółka zwraca szczególną uwagę na cel i literę ustaw podatkowych oraz kontekst społeczny w ramach którego prowadzi działalność.

Etyka stanowi podstawę działalności AbbVie i jest fundamentem wszystkich wartości, na których opiera się firma. Ponieważ branża farmaceutyczna bezpośrednio dotyka zdrowia oraz życia pacjentów i ich rodzin, za nadrzędny cel Spółka postawiła sobie prowadzenie biznesu w sposób transparentny i etyczny, z poszanowaniem wszelkich norm prawnych. Aby sprostać temu wyzwaniu w 2015 r. AbbVie, wraz z innymi innowacyjnymi przedsiębiorstwami zrzeszonymi w INFARMIE, przystąpiło do inicjatywy Kodeksu Przejrzystości, opracowanego przez Europejską Federację Przemysłu i Stowarzyszeń Farmaceutycznych (EFPIA). Kodeks jest inicjatywą samoregulacyjną branży, ukierunkowaną na rzetelne oraz przejrzyste ukazywanie wartości i zakresu współpracy ze środowiskiem medycznym.

Dodatkowo, Spółka została wyróżniona w konkursie Etyczna Firma. W tym konkursie nagradzane są przedsiębiorstwa, które w swojej codziennej działalności przestrzegają kultury biznesowej, polityki transparentności i norm etycznych. Nadawany od 2014 roku tytuł Etycznej Firmy to jedno z najbardziej prestiżowych i rozpoznawalnych wyróżnień w swojej kategorii, wzmacniający pozytywny

wizerunek i wiarygodność firmy zarówno wśród opinii publicznej, jak i partnerów biznesowych. Spółka została wyróżniona tytułem Super Etycznej Firmy na lata 2020-2022.

Dodatkowo, w celu nieustannego podnoszenia standardów etyki i przejrzystości Spółka opracowała wewnętrzny Kodeks Etyki. Wszelkie działania podejmowane przez Spółkę oraz jej pracowników (w tym działania w obszarze podatkowym) muszą być zgodne z obowiązującym w Grupie AbbVie Kodeksem Etyki ustanawiającym wymóg postępowania na najwyższym poziomie doskonałości, uczciwości i rzetelności. Kodeks Etyki zawiera kluczowe wskazówki i zasady etycznego postępowania; wyraźnie stwierdza, że firma AbbVie nie toleruje nielegalnych lub nieetycznych zachowań w żadnym aspekcie swojej działalności. Ten zbiór zasad podkreśla również znaczenie etycznego i uczciwego postępowania, a także przestrzegania zasad i procedur AbbVie, odpowiedniego traktowania informacji poufnych, unikania konfliktów interesów oraz prowadzenia ksiąg i rejestrów AbbVie z zachowaniem dokładności i uczciwości zawodowej. Kodeks wymaga ponadto od pracowników AbbVie zadawania pytań w razie obaw lub zgłaszania wszelkich wątpliwości dotyczących kwestii zgodności z przepisami.

Wskazane powyżej przekonania znajdują bezpośrednie przełożenie również na działania podejmowane przez Spółkę w obszarze *corporate social responsibility*, które w trakcie 2022 r. polegały w szczególności na:

- ▶ udziale w Programie Wolontariatu Pracowniczego (tzw. Week of Possibilities). W ramach Programu, pracownicy AbbVie wspierali m.in. Fundację Ronald McDonald House.
- ▶ udziale w akcji „Szafa Dobra”, t.j. zbiórce odzieży i obuwiu dla uchodźców z Ukrainy,
- ▶ zapewnianiu pracownikom biorącym udział w działalności charytatywnej płatnego urlopu za czas poświęcony na ww. działalność.

Spółka kładzie również duży nacisk na budowanie świadomości społecznej na temat chorób, diagnostyki i dostępnych opcji leczenia. Jedną z inicjatyw wspieranych przez AbbVie są obchody Światowego Dnia Wirusowego Zapalenia Wątroby. AbbVie jest również inicjatorem i partnerem kampanii edukacyjnych m.in. Ogólnopolskiego Programu Badań Przesiewowych „Test na HCV – Prosty krok do zdrowia” i bierze udział w dyskusjach eksperckich podczas najważniejszych wydarzeń medycznych dotyczących problematyki hepatologicznej oraz kongresów i konferencji skupiających środowisko lekarzy i organizacji pacjentów.

Spółka angażuje się również w edukację w zakresie choroby Parkinsona, w tym jej zaawansowanej postaci. Z myślą o chorych i ich opiekunach, AbbVie stworzyło stronę www.podolajparkinsonowi.pl. Strona zawiera podstawowe informacje na temat choroby Parkinsona, jej objawach, przebiegu, możliwościach leczenia. Dla odwiedzających dostępne są również adresy placówek prowadzących leczenie, uwzględniając również leczenie zaawansowanej postaci choroby terapiami infuzyjnym oraz adresy organizacji, które na co dzień pomagają pacjentom w ich funkcjonowaniu.

AbbVie wspiera również organizacje pacjentów w edukacji i działaniach na rzecz osób chorujących na łuszczycę. Regularnie prowadzi kampanie edukacyjne skierowane do pacjentów oraz społeczeństwa na temat łuszczycy, w ramach których Spółka walczy ze stygmatyzacją pacjentów, edukuje na temat choroby i wskazuje możliwości leczenia.

2. Procesy oraz procedury dotyczące zarządzania wykonywaniem obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego i zapewniających ich prawidłowe wykonanie

Strategia podatkowa AbbVie opiera się na uczciwym i rzetelnym wypełnianiu obowiązków podatkowych zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Spółka dokłada należytej staranności w rozliczeniach podatkowych oraz dąży do minimalizacji potencjalnego ryzyka podatkowego. W konsekwencji Spółka stosuje konserwatywne podejście w podejmowaniu decyzji dotyczących obszarów, które potencjalnie mogłyby stać się przedmiotem kontrowersji podatkowych.

Wewnętrzne zasady i procedury Spółki zapewniły w 2022 roku podejmowanie określonych decyzji podatkowych na odpowiednim szczeblu oraz w oparciu o analizę obowiązujących przepisów prawa podatkowego. Pomogło to zapewnić identyfikację, kontrolę i raportowanie ryzyk podatkowych. Spółka

posiada wewnętrzne procesy i procedury, których celem jest zapewnienie poprawności realizacji zobowiązań podatkowych. AbbVie prowadzi politykę podatkową charakteryzującą się niską tolerancją na ryzyko i aktywnie współpracuje z podmiotami specjalizującymi się w doradztwie podatkowym w celu uzyskania wysokiego stopnia pewności w sprawach podatkowych.

Obowiązki wynikające z przepisów prawa podatkowego realizowane są przez Zespół Podatkowy. Wszyscy z pracowników odpowiedzialnych za rozliczenia podatkowe posiadają odpowiednie kwalifikacje i kompetencje do wykonywania powierzonych im zadań przy zachowaniu zasad wynikających z Kodeksu Etycznego obowiązującego w Spółce. Spółka dokłada wszelkich starań oraz podejmuje wszelkie działania mające na celu uniknięcie sytuacji, których skutkiem mogłoby być niewywiązywanie się lub wadliwe wywiązywanie się z obowiązków podatkowych zarówno w roli podatnika jak i płatnika poszczególnych podatków.

Co do zasady, każda komórka organizacyjna Spółki, której działalność może mieć wpływ na obowiązki podatkowe Spółki – w tym w szczególności Zespół Podatkowy – działa w oparciu o wewnętrzny zestaw dobrych praktyk, procedur i procesów. Obejmują one w szczególności następujące obszary tematyczne:

- ▶ właściwe księgowanie zdarzeń gospodarczych wpływające na powstanie bądź niepowstanie obowiązków podatkowych oraz zobowiązań podatkowych;
- ▶ właściwe ujmowanie i kwalifikowanie zdarzeń wynikających z dokonanych księgowania w rozliczeniach podatkowych;
- ▶ właściwe wypełnianie obowiązków formalnych w tym składanie w terminie niezbędnych zeznań, deklaracji, informacji podatkowych, zawiadomień, zgłoszeń oraz innych niezbędnych pism;
- ▶ wszelkie inne niezbędne i odzwierciedlone w kulturze organizacyjnej Spółki zbiory zachowań, których ciągłość i jednolitość wpływają na prawidłową realizację obowiązków i zobowiązań podatkowych.

Dodatkowo, w Spółce zostały spisane następujące procedury obowiązujące w AbbVie:

- ▶ procedury weryfikacji i wyboru kontrahentów na potrzeby dochowania wymogów wynikających z obowiązku dokonywania płatności na rachunki bankowe wskazane na tzw. Białej liście podatników;
- ▶ procedury odnośnie do obowiązków z zakresu MDR (tzw. Procedura MDR);
- ▶ procedury stanowiące realizację obowiązków wynikających z przepisów szczególnych, w szczególności procedurę przeciwdziałania praniu pieniędzy na podstawie ustawy AML oraz procedurę określającą zasady przetwarzania i ochrony danych osobowych (przyjęte na poziomie globalnym w ramach całej Grupy AbbVie);
- ▶ procedura przygotowania deklaracji podatku od towarów i usług oraz Intrastat (tzw. Indirect Tax Manual),
- ▶ instrukcje księgowania dokumentów źródłowych pod kątem ich kwalifikacji w zakresie podatku od towarów i usług (tzw. VAT Decision Tree oraz AP Tools),
- ▶ procedura opisująca podział ról i obowiązków w zakresie podatków pośrednich i bezpośrednich (tzw. Tax Standard Operating Procedure),
- ▶ procedura opisująca akceptację płatności podatków.

W ocenie Spółki ww. procedury i procesy pozwalają na efektywne i prawidłowe zmierzenie się z obszarami ryzyka podatkowego i jako takie są adekwatne do rodzaju i skali prowadzonej przez Spółkę działalności. Wszystkie procedury oraz zasady działania podlegają regularnej rewizji, tak aby dostosować działania Spółki do zmian zachodzących w przepisach prawnych oraz w jej otoczeniu biznesowym i wewnątrz organizacji oraz przygotować ją na wypadek wystąpienia sytuacji wyjątkowych. Przyjęte procesy i procedury zapewniają terminowe i prawidłowe wypełnianie obowiązków związanych z rozliczeniami podatkowymi.

Pracownicy Spółki odpowiedzialni za rozliczanie podatków korzystają z różnego rodzaju programów i narzędzi informatycznych wspomagających i usprawniających ich pracę. W związku z częstymi

zmianami przepisów podatkowych w Polsce, jak również podejścia w zakresie ich interpretacji, wszyscy pracownicy Spółki odpowiedzialni za obszar podatkowy obowiązani są do systematycznego, bieżącego pogłębiania wiedzy z zakresu podatków, stosownie do wykonywanych przez nich zadań. Spółka aktywnie zachęca pracowników do udziału w szkoleniach zewnętrznych – w tym z zakresu podatków i rachunkowości – poprzez posiadanie programu finansowania kosztów takich szkoleń.

3. Dobrowolne formy współpracy z organami Krajowej Administracji Skarbowej

W 2022 roku firma AbbVie otwarcie i przejrzysto komunikowała się z organami podatkowymi w bieżących sprawach podatkowych. Jednocześnie Spółka nie korzystała z dobrowolnych form współpracy z Krajową Administracją Skarbową (takich jak np. Uprzednie porozumienie cenowe, czy Program Współdziałania). W szczególności nie zawarła umowy o współdziałanie w zakresie podatków w myśl art. 20s § 1 Ordynacji Podatkowej.

Spółka wyznaczyła w swoich strukturach osobę (Senior Tax Managera) do kontaktów z urzędami i organami podatkowymi.

4. Informacje odnośnie do realizacji przez podatnika obowiązków podatkowych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wraz z informacją o liczbie przekazanych Szefowi Krajowej Administracji Skarbowej informacji o schematach podatkowych, o których mowa w art. 86a § 1 pkt 10 Ordynacji podatkowej, z podziałem na podatki, których dotyczą

Na Spółce, jako polskim rezydencie podatkowym, ciąży w Polsce nieograniczony obowiązek podatkowy w podatku CIT. Spółka w przewidzianym prawem terminie złożyła roczne zeznanie podatkowe za 2022 rok. Spółka dochowuje obowiązków wynikających z regulacji dotyczących cen transferowych. Spółka w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą jest również zarejestrowana w Polsce jako podatnik VAT czynny. W trakcie 2022 r. Spółka co miesiąc, w ustawowym terminie, składała Jednolite Pliki Kontrolne, zawierające informacje o sprzedaży opodatkowanej dokonanej przez Spółkę jak i o wysokości VAT naliczonego. W celu prawidłowego wypełnienia obowiązków w zakresie podatku VAT Spółka dokonuje weryfikacji kontrahentów w ramach dochowania należytej staranności w oparciu o przyjętą w tym zakresie procedurę.

W trakcie 2022 r. Spółka dokonywała również pojedynczych transakcji, w związku z którymi zobowiązana była do uiszczenia cła. W ww. zakresie Spółka korzystała z usług agencji celnej.

W trakcie 2022 r. Spółka była również płatnikiem podatku dochodowego od osób fizycznych (dalej: „PIT”): obliczała, pobierała i wpłacała zaliczki na PIT od określonych wypłat dokonywanych przez Spółkę na rzecz osób fizycznych na zasadach i w terminie określonym w Ustawie o PIT, jak również przekazywała do urzędu skarbowego jak i podatników stosowne formularze. W związku z pełnieniem funkcji płatnika wskazanej powyżej, Spółka realizowała dotyczące jej obowiązki wynikające z obowiązujących przepisów prawa w zakresie pełnienia funkcji płatnika PIT w terminach i na zasadach w nich przewidzianych

W trakcie 2022 r. spółka nie przekazała Szefowi Krajowej Administracji Skarbowej żadnej informacji o schematach podatkowych. Jednocześnie Spółka zaznacza, że analizowała dokonywane transakcje oraz podejmowane czynności pod kątem zaistnienia obowiązku składania informacji o schematach podatkowych.

5. Transakcje z podmiotami powiązаныmi w rozumieniu art. 11a ust. 1 pkt 4 ustawy o CIT, których wartość przekracza 5% sumy bilansowej aktywów w rozumieniu przepisów o rachunkowości, ustalonych na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego spółki, w tym podmiotami niebędącymi rezydentami podatkowymi Rzeczypospolitej Polskiej

W trakcie FY22 Spółka była stroną następujących transakcji kontrolowanych podlegających obowiązkowi dokumentacyjnemu ustalonym na podstawie art. 11k-11l Ustawy o CIT:

- ▶ świadczenie usług marketingowych na rzecz podmiotu powiązanego z Holandii w zakresie gotowych produktów farmaceutycznych AbbVie na rynku polskim;

- ▶ świadczenie usług monitorowania badań klinicznych rozliczanych przez podmiot powiązany z Holandii;
- ▶ świadczenie usług księgowo-administracyjnych na rzecz spółek z Grupy AbbVie;
- ▶ świadczenie usług płacowych na rzecz spółek z Grupy AbbVie;
- ▶ świadczenie usług wsparcia globalnego (tzw. global roles) na rzecz spółek z Grupy AbbVie;
- ▶ zakup leków od podmiotu powiązanego z Holandii celem ich dystrybucji na polskim rynku;
- ▶ nabycie usług wsparcia od Grupy AbbVie;
- ▶ uczestnictwo w strukturze zarządzania płynnością.

Szczegóły ww. transakcji objęte są tajemnicą handlową.

Wskazane powyżej informacje o transakcjach są zgodne z danymi zawartymi w informacji o cenach transferowych (formularz TPR-C).

Spółka terminowo wywiązuje się z obowiązków wynikających z przepisów o cenach transferowych poprzez składanie w terminie informacji o cenach transferowych (formularz TPR-C) oraz oświadczenia o sporządzeniu lokalnej dokumentacji cen transferowych.

6. Informacje o planowanych lub podejmowanych przez podatnika działaniach restrukturyzacyjnych mogących mieć wpływ na wysokość zobowiązań podatkowych podatnika lub podmiotów powiązanych w rozumieniu art. 11a ust. 1 pkt. 4 ustawy o CIT

Spółka w trakcie FY22 roku była stroną działań restrukturyzacyjnych. Z dniem 2 listopada 2022 r., AbbVie Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Postępu 21B, 02-676 Warszawa, NIP: 525-251-58-35 połączyła się z AbbVie Polska Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Postępu 21B, 02-676 Warszawa, NIP: 525-251-93-94 oraz ze spółką Allergan sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Marynarskiej 15, 02-674 Warszawa, NIP: 527-262-64-14. Połączenie nastąpiło w trybie art. 492 § 1 pkt 1 Kodeksu Spółek Handlowych (łączenie się przez przejęcie).

W konsekwencji, z dniem połączenia, AbbVie Polska Sp. z o.o. oraz Allergan Sp. z o.o. zostały rozwiązane i przestały istnieć jako osobne podmioty w obrocie prawnym, a we wszystkie ich prawa i obowiązki wstąpiła spółka AbbVie Sp. z o.o., kontynuując dotychczasową działalność AbbVie Polska Sp. z o.o. i Allergan Sp. z o.o.

Działania powyższe nie miały wpływu na na wysokość zobowiązań podatkowych Spółki lub podmiotów powiązanych w rozumieniu art. 11a ust. 1 pkt 4 ustawy o CIT.

W 2022 r. Spółka nie realizowała istotnych inwestycji i nie uczestniczyła w transakcjach, które wykraczałyby poza zakres jej bieżącej działalności. Spółka nie wyklucza jednak realizacji inwestycji w przyszłych latach działalności Spółki.

7. Informacje o złożonych przez podatnika wnioskach o wydanie interpretacji przepisów prawa podatkowego, ogólnej interpretacji podatkowej, wiążącej informacji stawkowej oraz wiążącej informacji akcyzowej

W przypadku wątpliwości w zakresie interpretacji przepisów prawa podatkowego, Spółka występuje z wnioskami o indywidualne interpretacje przepisów prawa podatkowego, wiążące informacje stawkowe czy akcyzowe.

W trakcie FY22 Spółka nie zidentyfikowała wątpliwości w zakresie interpretacji prawa podatkowego, wobec czego nie zwróciła się do właściwych Organów Podatkowych z ww. wnioskami.

8. Informacje dotyczące dokonywania rozliczeń podatkowych podatnika na terytoriach lub w krajach stosujących szkodliwą konkurencję podatkową wskazanych w aktach wykonawczych

wydanych na podstawie art. 11j ust. 2 ustawy o CIT i na podstawie art. 23v ust. 2 ustawy o PIT oraz w obwieszczeniu ministra właściwego do spraw finansów publicznych wydanym na podstawie art. 86a § 10 Ordynacji podatkowej

W trakcie FY22 Spółka nie dokonywała rozliczeń podatkowych na terytoriach lub w krajach stosujących szkodliwą konkurencję wymienionych poniżej.

Wykaz krajów stosujących szkodliwą konkurencję podatkową zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 28 marca 2019 r. w sprawie określenia krajów i terytoriów stosujących szkodliwą konkurencję podatkową w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych (Dz. U. z 2019 poz. 599) oraz z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 28 marca 2019 r. w sprawie w sprawie określenia

krajów i terytoriów stosujących szkodliwą konkurencję podatkową w zakresie podatku dochodowego od osób prawnych (Dz. U. z 2019 poz. 600).

Szkodliwa konkurencja podatkowa jest stosowana w systemach podatkowych w następujących krajach oraz terytoriach:

- 1)Księstwo Andory;
- 2)Anguilla - Terytorium Zamorskie Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej;
- 3)Antigua i Barbuda;
- 4)Sint-Maarten, Curaçao - kraje wchodzące w skład Królestwa Niderlandów;
- 5)Królestwo Bahrajnu;
- 6)Brytyjskie Wyspy Dziewicze - Terytorium Zamorskie Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej;
- 7)Wyspy Cooka - Samorządne Terytorium Stowarzyszone z Nową Zelandią;
- 8)Wspólnota Dominiki;
- 9)Grenada;
- 10)Sark - Terytorium Zależne Korony Brytyjskiej;
- 11)Hongkong - Specjalny Region Administracyjny Chińskiej Republiki Ludowej;
- 12)Republika Liberii;
- 13)Makau - Specjalny Region Administracyjny Chińskiej Republiki Ludowej;
- 14)Republika Malediwów;
- 15)Republika Wysp Marshalla;
- 16)Republika Mauritiusu;
- 17)Księstwo Monako;
- 18)Republika Nauru;
- 19)Niue - Samorządne Terytorium Stowarzyszone z Nową Zelandią;
- 20)Republika Panamy;
- 21)Niezależne Państwo Samoa;
- 22)Republika Seszeli;
- 23)Saint Lucia;
- 24)Królestwo Tonga;
- 25)Wyspy Dziewicze Stanów Zjednoczonych - Terytorium Nieinkorporowane Stanów Zjednoczonych.
- 26)Republika Vanuatu.

Lista krajów i terytoriów wskazanych w unijnym wykazie jurysdykcji niechętnych współpracy do

celów podatkowych przyjmowanym przez Radę Unii Europejskiej, które nie zostały ujęte w wykazie krajów i terytoriów stosujących szkodliwą konkurencję podatkową wydanym na podstawie przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych, zgodnie z Obwieszczeniem Ministra Finansów, Funduszy i Polityki

Regionalnej z dnia 13 października 2021 r. (M.P.2021.940) wydanym na podstawie art. art. 86a § 10 Ordynacji podatkowej.

1. Republika Fidżi
2. Guam
3. Republika Palau
4. Republika Trynidadu i Tobago

5. Samoa Amerykańskie